

株式会社ロッテホールディングス



ロッテでは多様な従業員が活躍することがイノベーション創出の源泉であると考え、Diversity, Equity & Inclusion（以下：DEI）を推進しています。



社内啓蒙活動

DEIに関する社内サイトにて、LGBTQ+に関するニュース・知識の提供をしています。その他、PRIDE月間にはポスターによる啓蒙活動を実施。2025年度には食品業界6社共同企画として、当事者の方をお招きしたトークイベントも実施しました。

ALLYコミュニティ

2023年度より、LGBTQ+支援者であるALLYの募集を開始。ALLYを表明するためのステッカー・web会議用壁紙・ハンドブックなどの配布、「Tokyo Pride」パレードの沿道応援や映画上映会等の啓蒙活動も実施。2025年度から社員証ホルダーも配布し、ALLY活動の活性化と定着により一層注力しています。



同性パートナーシップ制度の導入

2024年度に、株式会社ロッテホールディングス、株式会社ロッテにおいて「同性パートナーシップ制度」を施行しました。また、「同性パートナーシップ制度 利用ガイド」を制作し、全従業員にむけて公開しています。

PRIDE指標ゴールド受賞

これらの継続した取り組みが認められ、LGBTQ+などの性的マイノリティに関する職場での取り組みを評価する「PRIDE指標」において、株式会社ロッテホールディングス、株式会社ロッテは2年連続で最高評価の「ゴールド」を受賞しています。